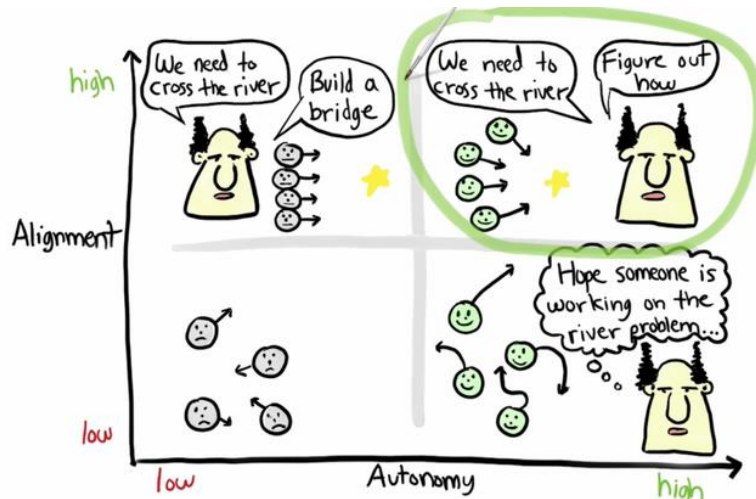


## Agile leiderschap: iedereen is een leider!

Het thema van dit event is Leiderschap, een thema dat speelt in veel organisaties en dat vaak gerelateerd wordt aan de beweging van managers naar leiders. Leiderschap is echter niet alleen iets van managers maar van alle medewerkers. Een organisatie in de transformatie naar meer wendbaarheid maakt een beweging naar meer autonomie, voor iedereen, vanuit meer alignment. Voor velen van jullie komt de onderstaande afbeelding bekend voor, dit is afkomstig uit de video over de Spotify Engineering Culture. Voor wie het niet kent: <https://vimeo.com/85490944?>



De transformatie naar wendbaarheid kan vanuit de "kleuren van Laloux" beschreven worden als de transformatie naar een cyaan / teal organisatie.

### **Freek van Looveren**

Tijdens dit event op locatie bij Rabobank hebben wij Freek van Looveren als spreker. Freek schreef de Kleine Laloux, een samenvatting van Reinventing Organizations van Frederic Laloux. Hij heeft een duidelijke waarschuwing: wil je niets veranderen in je organisatie, lees dan het boek niet. En laat het als manager zeker niet aan je medewerkers lezen: ze zouden zomaar op het idee kunnen komen om gelukkiger en productiever te worden.

Freek zal tijdens zijn presentatie inzicht geven in de manier waarop organisaties altijd gewerkt hebben, hoe ze nu nog werken en wat er anders kan om meer succesvol te zijn. Hij gaat daarbij uit van Reinventing Organizations van Frederic Laloux, maar brengt ook elementen in van andere organisatiemodellen.

Onderwerpen die langskomen:

- de geschiedenis van organisaties (de kleuren van Laloux)
- de drie elementen van teal organisaties: zelfsturing, heelheid en evolutief doel
- een plan van aanpak: hoe van een klassieke hiërarchische overheidsorganisatie team tot een zelfsturende team?
- aandachtspunten, valkuilen, te vermijden obstakels,...

Hieronder een link naar meer achtergrond informatie met betrekking tot Laloux:

- <https://www.youtube.com/watch?v=g0Jc5aAJu9g>

- <https://www.youtube.com/watch?v=GxGGkrtKzAA>

Naast de sessie van Freek heeft de Rabobank zelf ook een erg interessante boodschap over hoe zij in hun transformatie met het thema leiderschap bezig zijn.

## Rabobank leiderschap

Bij Rabobank is iedereen een leider, ook als je formeel geen leidinggevende functie hebt.

Leiderschap bij de Rabobank is essentieel om doeltreffend te kunnen bouwen aan de inventieve, daadkrachtige en naar buitengerichte Rabobank. Leiders zijn in staat om op een inspirerende wijze de strategische richting te vertellen en te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Ze creëren positieve verbindingen, tonen en stimuleren persoonlijk leiderschap, betrekken mensen en geven energie en ruimte. Energie en ruimte voor daadkracht en inventiviteit. Om als één Rabobank continu te verbeteren, te versnellen en te vernieuwen. Nu én in de toekomst.

Rabo Leiderschap hangt nauw samen met GROW! en Performance & Health. Tijdens dit event wordt hierop ingegaan vanuit de beweging binnen de hele Rabobank.

Daarnaast gaan we verdiepen op het onderwerp leiderschap binnen IT-Systems, het IT bedrijf binnen de Rabobank. Hier is veel aandacht voor Leiderschap, het afgelopen jaar met een focus op de beweging van een manager naar een leider. Aan de hand van het opgestelde leadership manifesto (zie onderstaande figuur) is bijvoorbeeld

geïnventariseerd onder alle managers wie zich op welke waarde uit het manifesto wil ontwikkelen. Dit inzicht geeft ook een beeld wie van elkaar kunnen leren. Het leren met en van elkaar is motiverend en verbindend. Een actieve community van Agile coaches en champions draagt bij aan het faciliteren van dit continu leren. Onder andere door het creëren en verzorgen van verschillende workshops die kunnen worden ingezet voor het met elkaar groeien in Agile Leiderschap.

**Leadership Manifesto**

We are uncovering better ways of leading teams by doing it and helping others do it. Through this work we have come to value:

- Leading by Vision** over Predict and plan
- Asking Questions** over Providing Solutions
- Experiment** over Avoiding Risks
- Team Performance** over Individual Performance
- Being at the Work floor** over Being in meetings

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

IT Systems  
Transition & Change

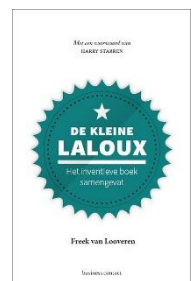
fm.nl/leadershipinaction  
Leadership in action  
<http://rabo.nl/LeadershipInAction>

Rabobank

Naast de interessante sessies is er een heerlijk buffet, een borrel achteraf, voldoende tijd voor netwerken, de mogelijkheid voor deelname aan een leiderschap game ontwikkeld door een werkgroep binnen het consortium, inzage in de werking van een tool dat binnen de Rabobank is ingezet voor team overstijgend leren en zolang de voorraad strekt een fysiek exemplaar van het boekje: de kleine Laloux.

Kortom meld je snel aan!

<http://www.agileconsortium.net/events/agile-leadership-everyone-is-a-leader/>



Je bent van harte welkom. Tot de 4<sup>de</sup> juni,

Jeroen Venneman, Bestuurslid Agile Consortium